

# Martine PERRON

*Auteure en Gérontologie*  
*Consultante Ethique & Gérontologie*

**Positionnements et Fonctionnements :**

**Quelles réalités ?**



# Missions de l'IDER en E.h.p.a.d



anire.

FRANCE



- **Rôle de coordination et de transmission** des missions et tâches des professionnels de l'établissement
- **Rôle d'analyse** de situations au quotidien
- **Rôle d'animation d'équipe** (réponses aux besoins et/ou problèmes de la personne par rapport aux familles, personnes âgées et environnement – encadrement des stagiaires)
- **Rôle éducatif / formatif / préventif** auprès de l'équipe (comportements et attitudes à avoir face à des situations...), de la personne âgée, familles et intervenants extérieurs)
- **Rôle créatif** par rapport aux outils de travail (Projet et Dossier de soins, Dossier médical, grilles d'évaluations, protocoles...)
- Rôle de responsable et **d'évaluation de la qualité** des prestations de l'équipe

# A travers l'exercice de certaines missions...

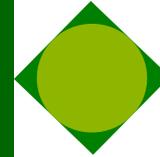
anire.

FRANCE



- **Gestion du planning** du personnel
- **Animation /information/ formation** des professionnels de l'établissement,
- **Evaluation de la dépendance et de la charge de travail « soins »** (PATHOS), en lien direct avec le médecin coordonnateur de l'établissement et les Aides-soignantes,
- **Interventions d'actes infirmiers** dans un but préventif ou curatif,
- **Contrôle du suivi et de la mise en application** des règles d'hygiène, de prévention et de diététique,
- **gestion et suivi des produits paramédicaux, médicaux, matériels,**
- **Analyse de statistiques internes** pour assurer le maintien et suivi de la qualité des soins

# COMPETENCES LIEES AU POSTE :



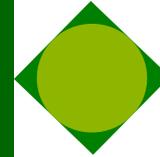
anire.

FRANCE



- **Fonctions liées directement à la gestion globale des soins**
- **Fonctions liées à la Coordination et la Référence** (*formation qualifiante spécialisée en gérontologie indispensable, complémentaire au D.E. – niveau III*)

**CONNAISSANCES SPECIFIQUES  
LIÉES AU POSTE :**



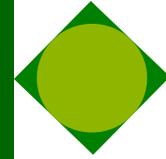
**anire.**

FRANCE

**E & G**

***MANAGEMENT  
GESTION DES RESSOURCES  
HUMAINES  
CONDUITE DE PROJETS***

# MANAGEMENT



anire.

FRANCE

E & G

- **Définition de son champ de compétences managériales avec la Direction**
- **Suivi et surveillance thérapeutique, prise en compte :**
  - Des pathologies du vieillissement,
  - Des Incidences des psychopathologies d'un point de vue physiologique,
  - Des besoins nutritionnels essentiels (goûts et non-goûts des personnes âgées),
- **Exécution des prescriptions**
- **Encadrement et accompagnement des équipes de jours et nuits, évaluation et réajustement**
- **Organisation et validation des démarches d'accompagnements individualisés**

# Ressources HUMAINES



anire.

FRANCE



Connaissance de la **législation en vigueur** (droit du travail et Convention Collective)

## Recrutement :

Mise en œuvre et conduite **d'entretiens individuels**,

Animation et conduite de **réunions**

Connaissance de la **législation en vigueur** (droit du travail et Convention Collective),

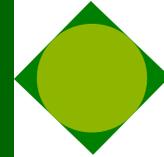
Capacité d'intégrer dans les actions conduites, une vision globale des résidents ainsi que le respect du **Projet de vie de l'établissement**, en référence au projet politique.

Gérer des **conflits**,

Accompagnement des **stagiaires**

Participation à l'élaboration du plan de **formation**

# Conduite de projets



anire.

FRANCE



## Connaissance et application de la loi du 02/01/2002 et les derniers décrets parus :

Charte des droits et libertés de la personne accueillie en E.H.P.A.D.

Projet et Dossier de Soins (élaboration du projet et des outils le composant),

Pré-admission / Admission d'un résident - Livret d'accueil – Règlement de fonctionnement – Contrat de séjour...,

Evaluations internes et externes et Responsabilités professionnelles.

Capacité d'intégrer dans les actions conduites, une vision globale des résidents ainsi que le respect du Projet de vie de l'établissement, en référence au projet politique.

Elaboration et conduite du projet de soins

# Les savoir être à mobiliser

anire.

FRANCE

E & G

- **Etre à l'écoute** et dans la relation d'aide auprès des personnes âgées, familles, intervenants et extérieurs,
- Etre capable de **coordonner** une équipe de professionnels (organisation du travail – plannings), **d'élaborer des protocoles**, de définir des objectifs d'accompagnements,
- Etre capable d'**apprécier tout changement** d'attitude d'un soignant (fatigue, agressivité,...),
- Etre capable de **se maîtriser**,
- **Etre force de proposition**
- **Avoir un leadership** positif,
- **Etre organisé** et méthodique,
- **Gérer des situations** d'urgence et de conflits,
- **Etre créatif et réactif**